



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

ที่ กบ ๗๑๘๐๑/- วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการดำเนินการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

๑. เรื่องเดิม

แบบประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง :High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินตนเองตามเอกสารที่มีอยู่จริง รับการตรวจจากคณะกรรมการ

๒. ข้อเท็จจริง

High - Potentiated Local Assessment(HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ด้านที่ ๖ กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร องค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๑ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมิน องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

- ๒.๑ Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๒.๒ Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๒.๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๔ Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๒.๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- ๒.๖ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๒.๗ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๒.๘ Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๓. ข้อเสนอพิจารณา

บัดนี้ การดำเนินการแบบประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง :High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้เสร็จสิ้นลงแล้วและกำลังดำเนินการกิจกรรมต่อเนื่องในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จึงรายงานผลการดำเนินการและลงข้อมูลใน เว็บไซต์ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสายใจ รอดเต็น)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้า...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ).....


(นางจिरพร โพธิญาณ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ).....


(นางจิระภา ราชสุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ).....


(นายฐเดช ศรีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

แผนการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการ
ให้เป็นองค์การสุขภาวะ
(Happy Workplace)



องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้
อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่



แผนการดำเนินงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ เป็นองค์การสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Workplace หรือ องค์การแห่งความสุข ก็คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และ ยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์ สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้ให้องค์การมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่าง ยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน แปรประการ (Happy ๘) เป็น แนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบน พื้นฐานความสุขแปรประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑. Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ) สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความ เชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒. Happy Heart (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร) น้ำใจงาม มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อ ว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

๓. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร) สังคมดี มีความรักสามัคคีเอื้อเพื่อต่อ ชุมชนที่ตนทำงานและพ่อกาตัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่า การ ที่ผู้คน มีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคม หรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ ผู้อาศัยมีความรับ ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรง ร่วมใจช่วยกัน พัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย) ผ่อนคลาย รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า การที่คนทำงานหากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลาย ให้กับ ตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจ เกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

๕. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ) หาความรู้ มีการศึกษาหา ความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคง ก้าวหน้าในการทำงาน เพราะ



แผนการดำเนินงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ เป็นองค์การสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Workplace หรือ องค์การแห่งความสุข ก็คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และ ยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กร ไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์ สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์การมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่าง ยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน แปดประการ (Happy ๘) เป็น แนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบน พื้นฐานความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑. Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ) สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความ เชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒. Happy Heart (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร) น้ำใจงาม มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อ ว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

๓. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร) สังคมดี มีความรักสามัคคีเอื้อเพื่อต่อ ชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการ ที่ผู้คน มีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคม หรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ ผู้อาศัยมีความรับ ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรง ร่วมใจช่วยกัน พัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย) ผ่อนคลาย รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า การที่คนทำงานหากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลาย ให้กับ ตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจ เกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

๕. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ) หาความรู้ มีการศึกษาหา ความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคง ก้าวหน้าในการทำงาน เพราะ

เชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่ สม่ำเสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๖. Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต) ทางสงบ มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่ จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับ ปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณงามความดีที่บังพวng

๗. Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย) ปลอดภัย มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็นยึดหลัก คำสอนการดำเนินชีวิต แบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง) ครอบครัวดี มีครอบครัวที่อบอุ่น และมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความ เชื่อมั่น และความศรัทธาใน ความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รัก เพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

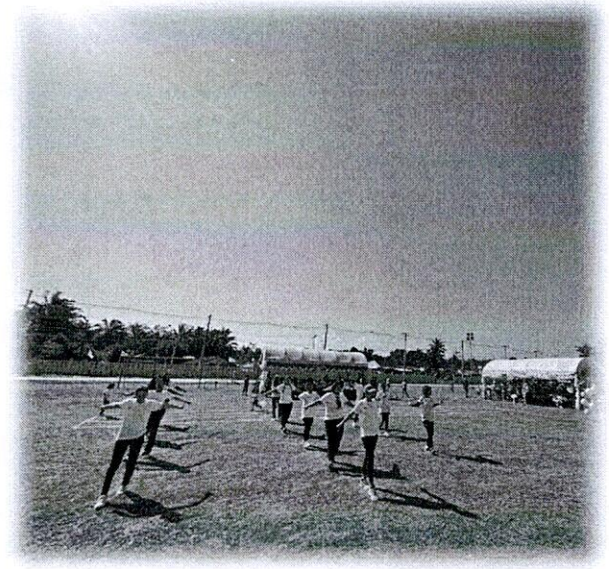
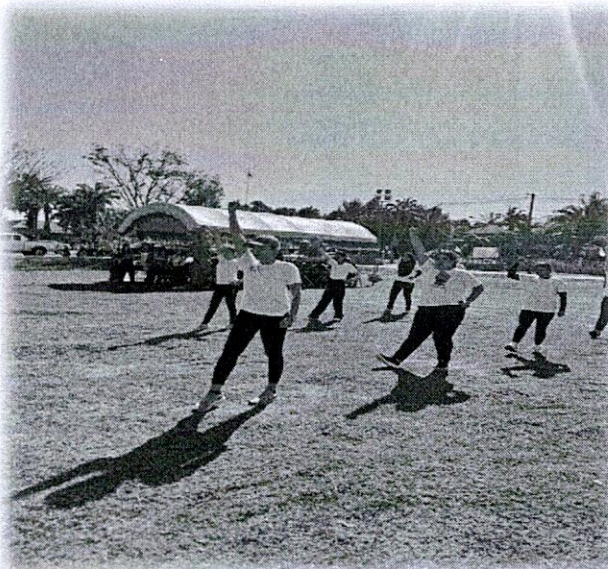
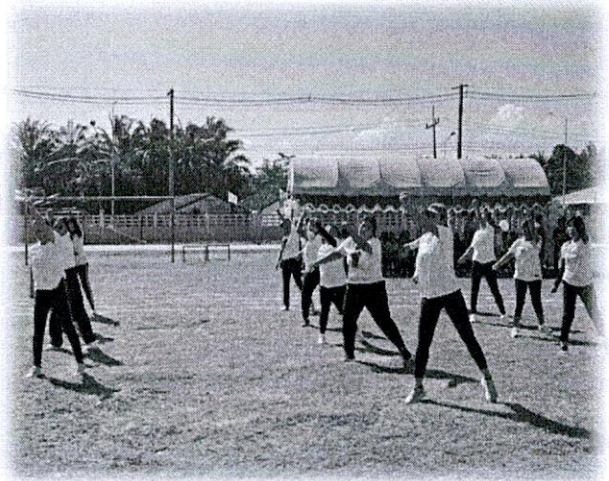
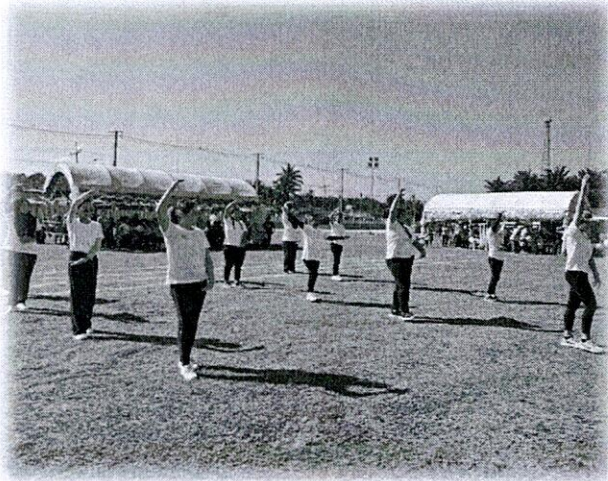
แผนการดำเนินงาน ทั้ง ๘ ด้าน มีกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace)

ลำดับ ที่	Happy Workplace (๘ ด้าน)	รายละเอียด กิจกรรม หรือโครงการ	หมายเหตุ
๑	ด้านที่ ๑ Happy Body	ส่งเสริมการออกกำลังกาย ให้กับพนักงาน เพราะการมีสุขภาพกายที่ดี จะส่งผลต่อสุขภาพจิตใจที่ดี ส่งผลให้การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการตรวจสุขภาพ	
๒	ด้านที่ ๒ Happy Heart	กิจกรรม สร้างความสัมพันธ์การปลูกผัก และสมุนไพร (พื้นที่ด้านหลังสำนักงานอบต.) แล้ว นำผักที่ปลูกแล้วมาแบ่งปัน ให้ไปประกอบอาหารที่บ้าน สร้างสังคม องค์กรสร้างสังคมแห่งความเอื้ออาทรต่อกันและกัน การแบ่งปันเป็นผู้ให้และผู้รับ	
๓	ด้านที่ ๓ Happy Society	กิจกรรม ๕ ส. อบต.คลองท่อมใต้ ได้มีการดำเนินการกิจกรรม ๕ ส. ๑. สะสาง (Seirl), ๒. สะดวก(Seiton), ๓. สะอาด (Seisou), ๔. สุขลักษณะ (Seiketsu) และ ๕. สร้างนิสัย (Shitsuke) อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งกลุ่มทีม โชนความ รับผิดชอบ ของแต่ละกอง ส่วนราชการ สร้างความสามัคคี สังคม สิ่งแวดล้อมที่ดี สังคมที่ดี ร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน ร่วมคิดร่วมสร้าง ร่วมพัฒนาให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ มีความเข้มแข็ง น่าอยู่อย่างยั่งยืน ต่อไป	
๔	ด้านที่ ๔ Happy Relax	กิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานให้มีที่ พักผ่อนหย่อนใจ เป็นสถานที่ให้เอื้อต่อการทำงาน ทำให้ การทำงานอย่างมีความสุข มีประสิทธิภาพ	
๕	ด้านที่ ๕ Happy Brain	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๖	ด้านที่ ๖ Happy Soul	กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เข้าวัดทำบุญ ร่วมทำบุญ ร่วมกันหล่อเทียนถวายเทียน เข้าพรรษา	
๗	ด้านที่ ๗ Happy Money	กิจกรรมส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างรายได้ และลดรายจ่ายในครัวเรือน และการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ได้รู้จักวิธีการออม เพื่อเป็นการวางแผน การออมเงิน ไว้ใช้ จ่ายในยามจำเป็นและในอนาคต	

การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ด้านที่ ๑ Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ)

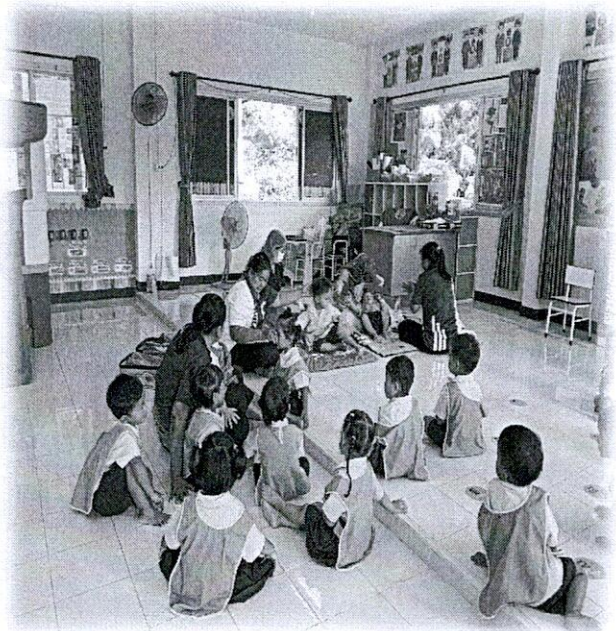
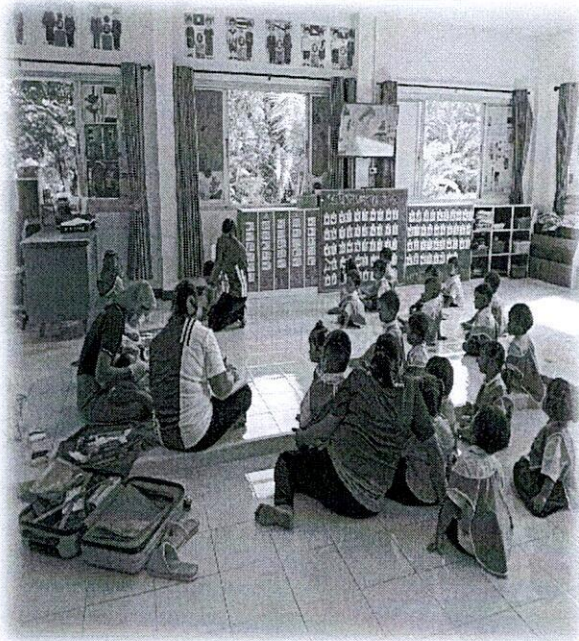
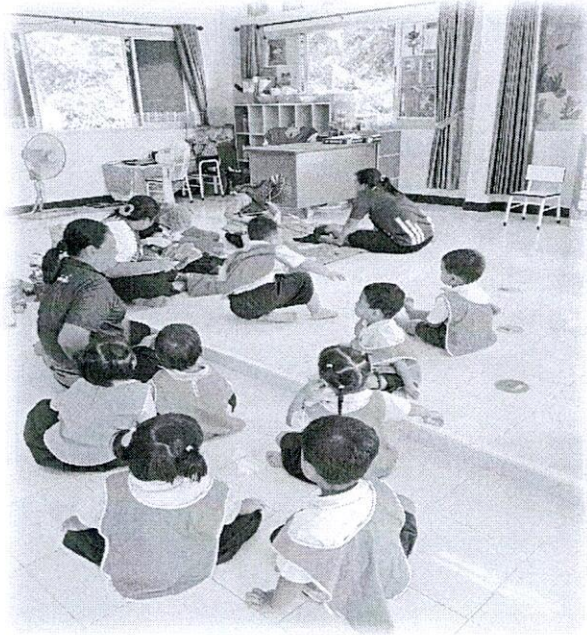
กิจกรรมโครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาการออกกำลังกายและกีฬาเพื่อมวลชนเป็นวิถีชีวิต



กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพ



กิจกรรมตรวจสอบสภาพช่องปาก



การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ด้านที่ ๒ Happy Heart (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร)

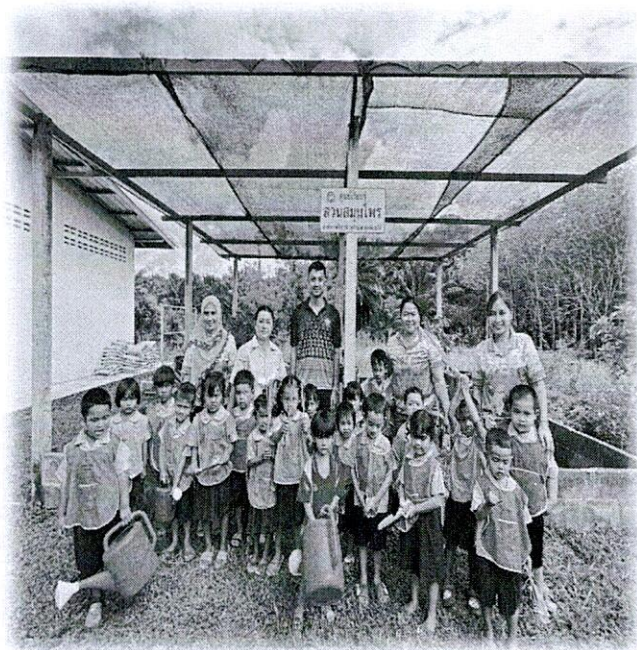
กิจกรรมที่ดำเนินการเยี่ยมผู้สูงอายุ คนไข้ติดเตียงและผู้ด้อยโอกาสผู้ยากไร้



โครงการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและผู้ยากไร้



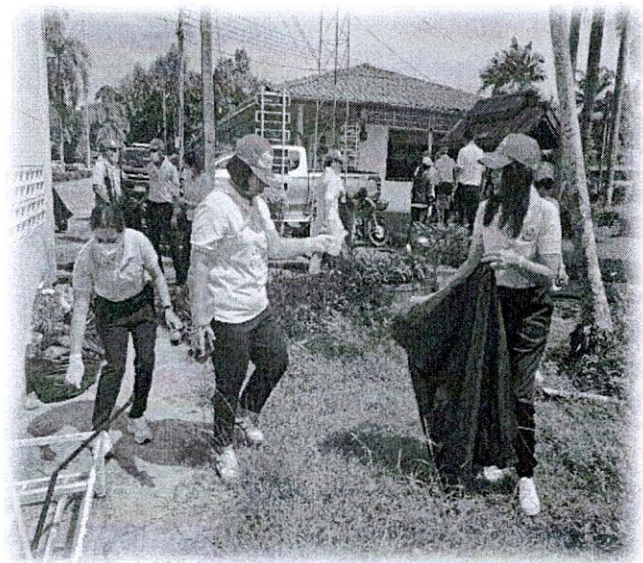
กิจกรรมโครงการปลูกผักสวนครัว และสมุนไพร



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอกลองท่อม จังหวัดกระบี่

ด้านที่ ๓ Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร)

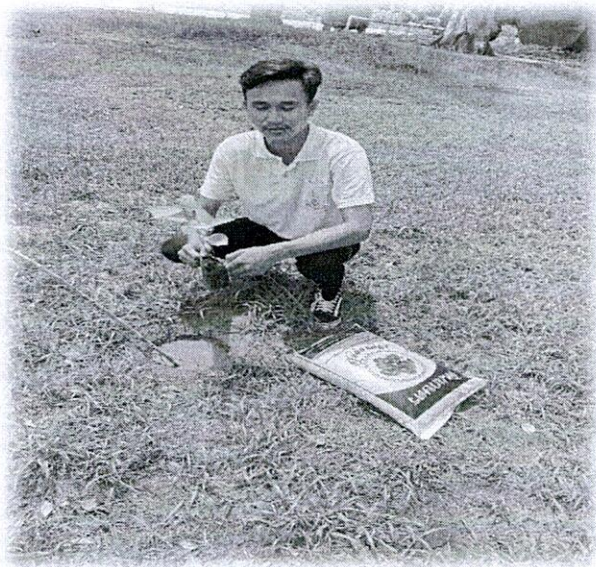
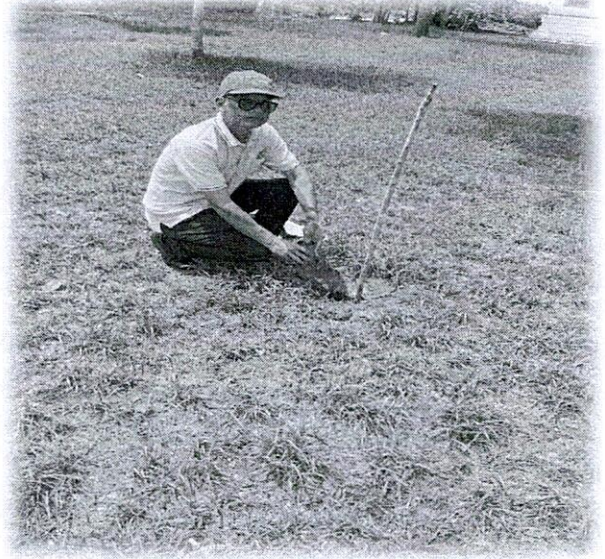
ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน เพื่อพัฒนาชุมชน



การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ด้านที่ ๔ Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย)

จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติในวันสำคัญของชาติ



กิจกรรมที่ดำเนินการจัดพื้นที่สำหรับบริการประชาชน และจัดเป็นพื้นที่ เชื้อคอิน



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ด้านที่ ๕ Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ)

แบบฟอร์มการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘ และใช้สำหรับการวางแผนเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัดในอนาคต

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

๑. ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การดำเนินการดังนี้

การวิเคราะห์สถานะแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ สำหรับองค์กร ซึ่งช่วยผู้บริหารกำหนด จุดแข็งและจุดอ่อน ขององค์กร จากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอกตลอดจนผลกระทบจากปัจจัยต่าง ๆ ต่อการทำงานขององค์กร การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ ผู้บริหารรู้จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่าองค์กรได้เดินทางมาถูกทิศและไม่ หลงทาง นอกจากนี้ยังบอกได้ว่าองค์กรมีแรงขับเคลื่อนไปยังเป้าหมายได้ดีหรือไม่ มั่นใจได้อย่างไรว่าระบบการทำงานในองค์กรยังมีประสิทธิภาพอยู่ มีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงอย่างไร ซึ่งการวิเคราะห์สถานะแวดล้อม SWOT Analysis ดังนี้

๑. ปัจจัยภายใน (Internal Environment Analysis) ได้แก่

๑.๑ S มาจาก Strengths

หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่ เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น จุดแข็ง ด้านกำลังคน จุดแข็งด้านการเงิน จุดแข็งด้านการผลิต จุดแข็ง ด้านทรัพยากรบุคคล องค์กรจะต้องใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์

๑.๒ W มาจาก Weaknesses

หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็น ปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่าง ๆ ขององค์กร ซึ่งองค์กรจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหาเหล่านั้น

๒. ปัจจัยภายนอก (External Environment Analysis) ได้แก่

๒.๑ O มาจาก Opportunities

หมายถึง โอกาส เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อม ภายนอกขององค์กรเอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสนั้น เป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายนอก แต่จุดแข็งนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน ผู้บริหารที่ดีจะต้องเสาะแสวงหาโอกาสอยู่เสมอ และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

๒.๒ T มาจาก Threats

หมายถึง อุปสรรค เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ภายนอกซึ่งการบริหารจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง

การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก โอกาส และข้อจำกัด (SWOT)

๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการบริหารจัดการ (Management)
๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านคน (Man)
๓. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเงิน (Money)
๔. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านอุปกรณ์และเครื่องมือ (Machine)
๕. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านศีลธรรม (Morality) และพฤติกรรม

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม(Threats)
๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการบริหารจัดการ (Management)			
-มีระเบียบกฎหมายเฉพาะในการทำงานท้องถิ่น	-มีระบบอุปถัมภ์ในองค์กรยากต่อการบริหารจัดการ	-มีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม	-ระเบียบกฎหมายเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้งเกิดปัญหาในการบริหารจัดการที่ต่อเนื่อง -ระเบียบ กระทรวงมหาดไทย หนังสือชักข้อม ไม่มีความชัดเจนขาดแนวทางในการดำเนินการที่ถูกต้อง
๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านคน (Man)			
-สามารถเปิดกรอบตามอัตรากำลังตามภาระงานที่เพิ่มขึ้นได้ -มีบุคลากรทางสาธารณสุขในสังกัดสะดวกต่อการรับบริการสาธารณสุข -ขอบเขตการทำงานมีความชัดเจนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-บุคลากรมีความรู้ความสามารถที่แตกต่างกัน ทำงานแทนกันไม่ได้ -ขาดการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-ให้บริการสาธารณสุขรวดเร็วทั่วถึง	-บุคลากรบางส่วนได้รับการบรรจุแล้วถึงเวลาโอนกลับภูมิลำเนา

๓. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเงิน (Money)			
-งบประมาณรายจ่ายประจำปี มีเพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากร	-งบประมาณที่ใช้ในการพัฒนารายบุคคลได้รับการจัดสรรน้อย	-องค์การบริหารส่วนตำบล คลองท่อมได้ สามารถให้ งบประมาณในการเข้ารับ การพัฒนาทันต่อเวลา	
๔. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านอุปกรณ์และเครื่องมือ (Machine)			
-มิวส์ดู ครูภัณฑ์ อาคารสถานที่ เครื่องอำนวยความสะดวกทั่วถึง	-บุคลากรยังขาดทักษะการใช้ เครื่องมือเทคโนโลยีที่มีในการ ทำงาน	-เทคโนโลยีที่มีสามารถทำงาน ได้รวดเร็วทันเวลาและทัน เหตุการณ์	-เทคโนโลยีมีปัญหาตามสภาพ อากาศและที่ ตั้งทำให้ไม่ สามารถทำงานได้ในเวลา เร่งด่วน
๕. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านคน (Morality) และพฤติกรรม			
-องค์การบริหารส่วนตำบล ตั้ง งบประมาณสำหรับส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมทุกปี	-บุคลากรหลากหลายประเภท ตำแหน่ง หลากหลายคุณวุฒิ และประสบการณ์ ทำให้ไม่ เข้าใจในระบบคุณธรรม จริยธรรมเท่าที่ควร	-บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม และสามารถคิดเห็นซึ่งกันและกันยอมรับ การเปลี่ยนแปลงและจิต สาธารณะ	

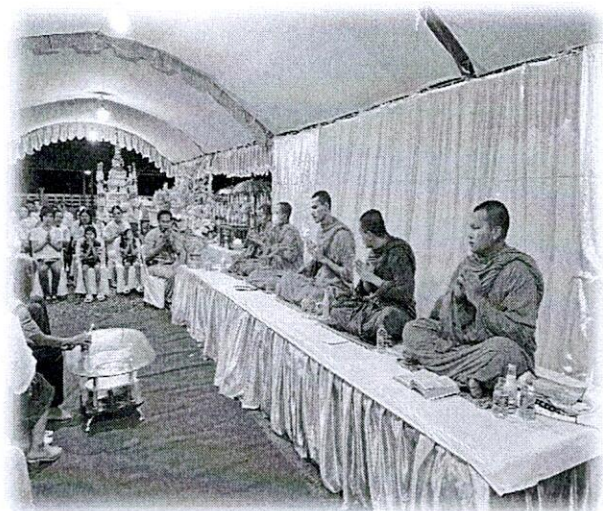
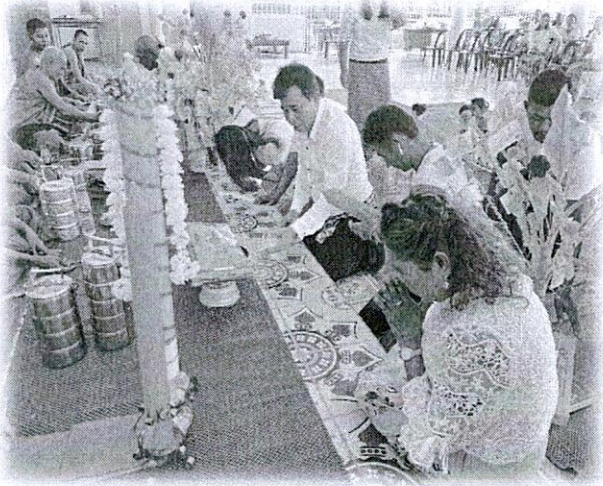
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อไม้ อำเภอกลองท่อม จังหวัดกระบี่
 ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ คน ลูกจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๒ คน
 พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๒ คน รวมทั้งหมด ๖๓ คน
 ได้รับการอบรมตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
 รายละเอียด ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร
๑	นางสาวสายใจ รอดเด่น	นักทรัพยากรบุคคล	๒๓ - ๒๕ พฤษภาคม ๖๘	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕ พฤษภาคม ๖๘
			๒๘ - ๓๐ กรกฎาคม ๖๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา	๓๐ กรกฎาคม ๖๘
๒	นางสาวทฤมมล ปานชู	ครู	๔ สิงหาคม ๖๘	หลักสูตรการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพ ในเด็ก เรื่องโรคติดต่อ	กรมอนามัย กรมควบคุมโรค สพฐ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมกิจการเด็กและเยาวชน สำนัก อนามัย กทม.	๔ สิงหาคม ๖๘
๓	นางสาวสุกัญญา บุญเลิศ	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒๒ - ๒๔ มิถุนายน ๖๘	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๔ มิถุนายน ๖๘
๔	นางสาวรุ่งธนา ขนานใต้	ครู	๒๖ เมษายน ๖๘	การฝึกอบรมประวัติศาสตร์ชาติไทยและบุญคุณของ พระมหากษัตริย์ไทย หลักสูตรผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘	สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่	๒๖ เมษายน ๖๘
			๑๒ - ๑๔ กันยายน ๖๘	โครงการฝึกปฏิบัติใช้งานและบันทึกข้อมูลในระบบ ดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครู	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๔ กันยายน ๖๘

๕	นางปรีพันธ์ คดีพิศาล	ครู	๑๒ - ๑๔ กันยายน ๖๘	โครงการฝึกปฏิบัติใช้งานและบันทึกข้อมูลในระบบ ดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครู	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๔ กันยายน ๖๘
๖	นางปภาดา พุดเพราะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒๙ มกราคม ๖๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบบูรณา การทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๙ มกราคม ๖๘
๗	นางสาวสุนิษา ทองสีแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒๙ มกราคม ๖๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบบูรณา การทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๙ มกราคม ๖๘
๘	นางภัทสรภรณ์ สุดสาย	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ	๒๒ - ๒๔ มิถุนายน ๖๘	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๔ มิถุนายน ๖๘
๙	นางสาวนิฤมล เกติมี	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๒๘ - ๓๐ กรกฎาคม ๖๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา	๓๐ กรกฎาคม ๖๘
๑๐	นางสาวเสาวลักษณ์ อุดโน	ผู้ดูแลเด็ก	๑๙ มีนาคม ๖๘	โครงการตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน สู่ ๒,๕๐๐ วัน กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพแก่ บุคลากรทางการศึกษา ตำบลคลองท่อมใต้	โรงพยาบาลคลองท่อม	๑๙ มีนาคม ๖๘
๑๑	นางสาวพรวิมล ไหมสีทอง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑๐ กันยายน ๖๘	โครงการการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและโรคระบาด ฉุกเฉิน	อบต.คลองท่อมใต้	๑๐ กันยายน ๖๘
๑๒	นางสาวอุบลวรรณ สุทธิปาโล	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐ กันยายน ๖๘	โครงการการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและโรคระบาด ฉุกเฉิน	อบต.คลองท่อมใต้	๑๐ กันยายน ๖๘
๑๓	นางสาวนิออน แก้วลูก	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑๐ กันยายน ๖๘	โครงการการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและโรคระบาด ฉุกเฉิน	อบต.คลองท่อมใต้	๑๐ กันยายน ๖๘
๑๔	นางสาวกฤติยาภรณ์ ทองด้วง	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑๐ กันยายน ๖๘	โครงการการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและโรคระบาด ฉุกเฉิน	อบต.คลองท่อมใต้	๑๐ กันยายน ๖๘
๑๕	นางสาวณัฐพร ศิริรัตน์	คนงาน	๑๐ กันยายน ๖๘	โครงการการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและโรคระบาด ฉุกเฉิน	อบต.คลองท่อมใต้	๑๐ กันยายน ๖๘

การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ด้านที่ ๖ Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต)
กิจกรรมที่ดำเนินการทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ และร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ ของชาติ



กิจกรรมเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี

ณ วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

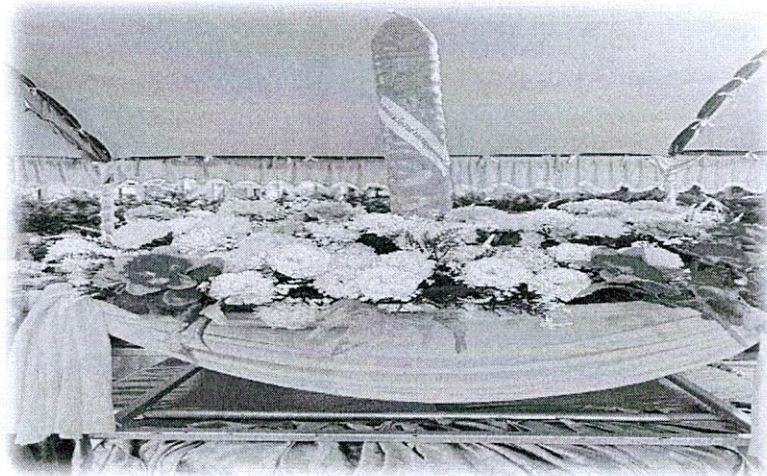


กิจกรรมเนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลง

กรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘



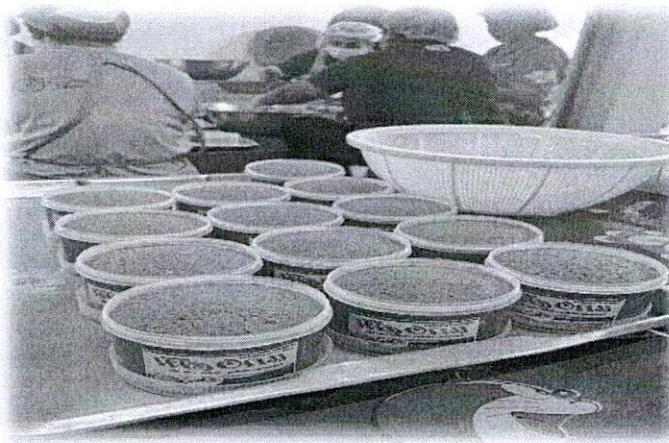
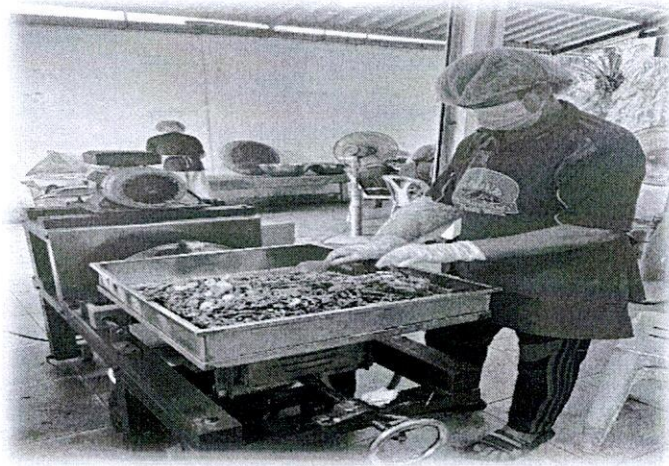
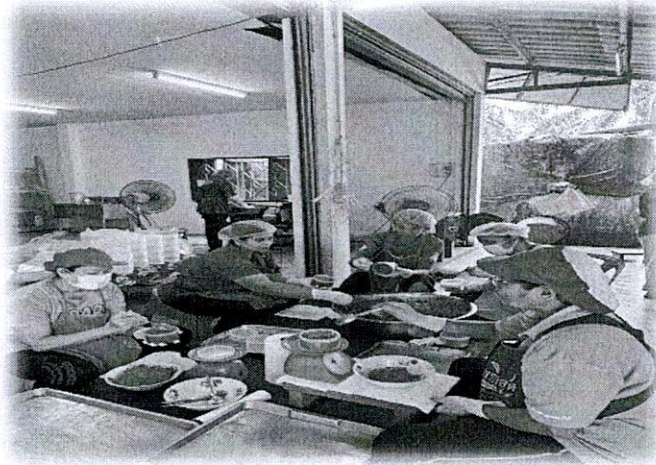
กิจกรรมแห่เทียนพรรษา เพื่อถวายเทียนพรรษาให้กับ สำนักสงฆ์บ้านในควน
หมู่ที่ ๘ ตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่



การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ด้านที่ ๗ Happy Soul (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย)

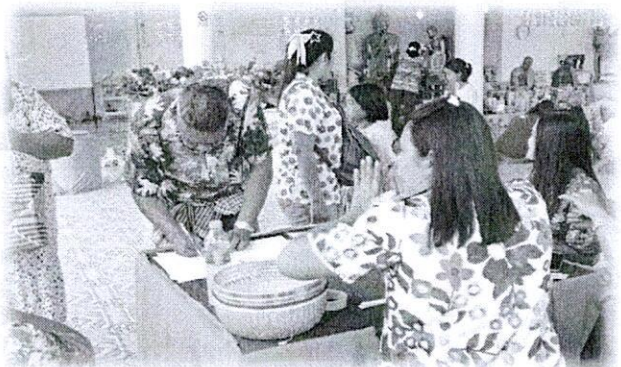
กิจกรรมที่ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างรายได้ และลดรายจ่ายในครัวเรือนให้กับประชาชน



การส่งเสริมองค์การสุขภาพ
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ด้านที่ ๘ Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง)

กิจกรรมโครงการประเพณีเทศกาลสงกรานต์



กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ เสริมสร้างให้ แม่และเด็กมีกิจกรรมร่วมกัน

