



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ ๐ ๗๕๖๔ ๐๓๖๔

ที่ กบ ๗๑๘๐๑/ ๑๗๑ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ ได้ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล โดยได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุขมีขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้ และขอความเห็นชอบเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

นางสาวสายใจ รอดเดิน
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน.....

(ลงชื่อ)

(นายนิพนธ์ ทับไทร)

นิติกรชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวจิราภรณ์ จันทร์แจ่มศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายไพศาล ชัยชนะสงคราม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น นายก

(Handwritten signature in blue ink)

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายฐเดช ศรีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโพธิ์ อำเภอลองพ้อม จังหวัดกระบี่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
<p>ด้านการวางแผนกำลังคน</p>	<p>ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๒ เพิ่มเติมตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไปการดำเนินงานปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ เพื่อรองรับการขยายหน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่มีมติเห็นชอบ</p>	<p>ออกคำสั่งย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หัวหน้าฝ่ายอำนวยการราย นางจิรพร โพธิ์ญาณ ตามคำสั่งที่ ๔๕๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>ด้านการศึกษา</p>	<p>-จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>-มีการดำเนินการสรรหาโดยการร้องขอให้ กสค. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน และนักจัดการงานทั่วไป</p>	<p>-พนักงานสอบแข่งขันได้ไม่เลือกสรรจุดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองพ้อมได้</p>
<p>ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร/นโยบายการพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผนเพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p>	<p>-มีการจัดส่งบุคลากรเข้าการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่งให้เป็นที่ตามแผนพัฒนาบุคลากร</p>	<p>ในหนึ่งปีบุคลากรได้เข้ารับการอบรมไม่ครบทุกสายงานตามแผนพัฒนาบุคลากร</p>
<p>ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ</p>	<p>-จัดทำระบบข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศ/จัดให้ทีมศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>-พนักงานสามารถศึกษาหาความรู้ได้จากคู่มือที่ได้จัดทำขึ้น เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>-มีการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อง่ายและสะดวกในการค้นหา</p>	<p>ระบบข้อมูลมีการเปลี่ยนแปลงทำให้การบันทึกข้อมูลถูกต้องครบถ้วน</p>
<p>ด้านการพัฒนาภาพลักษณ์และสวัสดิการ</p>	<p>-จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>-มีการจัดอุปกรณ์ชิ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</p> <p>-จัดให้สมัครงานปฐมพยาบาล</p>	<p>อุปกรณ์ ในการปฏิบัติงานมีครบถ้วนทำให้เกิดผลดีต่อการปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ -การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด	-จัดส่งครู ผู้ดูแลเด็ก พัฒนาศึกษาภาษา พ	-
ด้านการปฏิบัติราชการขององค์กร	-ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่พนักงานตามมาตรฐานตำแหน่ง	-มีการแจ้งให้บุคลากรทราบถึงประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ -มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	การจัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณให้พนักงานปฏิบัติงาน สามารถเป็นเครื่องมืออำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานส่งผลให้ไม่มีผู้ทำผิดวินัยข้าราชการ

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเองที่อนุมัติ
จะเห็นว่าได้มีการดำเนินการครบทุกด้านจากที่ได้กำหนดและทั้งนี้นโยบายที่ได้ดำเนินการทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของตนเองให้งานออกมา
ได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่น

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมีใต้