



รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

โดย
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้
อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหอมใต้ อำเภอลองพ้อม จังหวัดกระบี่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
ด้านการวางแผนกำลังคน	-การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	-การดำเนินงานปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ เพื่อรองรับภาระของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	เนื่องจากภาระกิจเพิ่มขึ้น จึงต้องปรับปรุงตำแหน่งอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจ ในปี ๒๕๖๔ ที่ผ่านมามีการปรับปรุงทั้งหมด ๓ ครั้ง
ด้านการสรรหา	-จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราที่ลาออกหรือโอนย้าย	-มีการดำเนินการสรรหาโดยการร้องขอให้ กส.ด. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง มีการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามอัตราที่ว่าง	มีผู้ผ่านการสรรหาไม่เพียงพอต่อตำแหน่งอัตราว่าง
ด้านการพัฒนาบุคลากร	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร/นโยบายการพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผนเพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-มีการจัดส่งบุคลากรเข้าการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ในหนึ่งปีบุคลากรได้เข้ารับการอบรมไม่ครบทุกสายงานตามแผนพัฒนาบุคลากร
ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	-จัดทำระบบข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศ/จัดให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	-พนักงานสามารถศึกษาหาความรู้ได้จากคู่มือที่ได้จัดทำขึ้น เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงาน มีการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อง่ายและสะดวกในการค้นหา	ระบบข้อมูลมีการเปลี่ยนแปลงทำให้การบันทึกข้อมูลถูกต้องครบถ้วน
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ	-จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-มีการจัดอุปกรณ์ชิ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล	อุปกรณ์ ในการปฏิบัติงานมีครบถ้วนทำให้เกิดผลดีต่อการปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตาม สายงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ -การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลกำหนด	-บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มี ความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ การส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมมีเป็นจำนวนน้อยเนื่องจากโรค ระบาดโควิด-๑๙
ด้านการปฏิบัติราชการของ องค์กร	-ดำเนินการประกาศมาตรฐานคุณธรรมและ จริยธรรม -ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงานตามมาตรฐานตำแหน่ง	-มีการแจ้งให้บุคลากรทราบถึงประกาศมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรม -มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	การจัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรมและ จริยธรรมให้พนักงานปฏิบัติงานปฏิบัติ สามารถ เป็นเครื่องมืออย่าเตือนจิตใจพนักงานงาน ส่งผลให้มีผู้กระทำความผิดวินัยข้าราชการ

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมได้
จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกด้านจากที่ได้กำหนดและทั้งนี้ นโยบายที่ได้ดำเนินการทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ตนเองให้งานออกมา
ได้ที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่น

งานทรัพยากรบุคคล
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมได้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่.....กบ ๗๑๘๐๑/๖๗

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ ได้ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล โดยได้ตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุขมีขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวบุษกร หนูสมแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจิราภรณ์ จันทรแจ่มศรี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายไพศาล ชัยชนะสงคราม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้



(นายไพศาล ชัยชนะสงคราม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้