



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ ตามแผนอัตรากำลัง พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ด้านวางแผนอัตรากำลัง โดยการวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน
๒. ด้านการสรรหา สรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่โดยคำนึงถึงภารกิจขององค์กร
๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากรให้มีความรู้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง
๔. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัย เป็นปัจจุบัน
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรโดยการจัดทำแผนการจัดสวัสดิการของบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร ตามสิทธิ์ที่ควรได้รับตามกฎหมาย
๖. ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ โดยส่งเสริม ให้ความรู้ แต่สายงาน
๗. ด้านการปฏิบัติภารกิจ ให้ความสำคัญงานตรงตามสายงานและประเมินผลการปฏิบัติงานตามคุณภาพงานและข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายยู เตช ควบสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้