



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ ๐๗๕ ๖๔๐๓๖๔

ที่ กบ ๗๑๘๐๑/๗๘๖

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนเกิดความมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแผนที่วางไว้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

เห็นควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อโปรดทราบ และเห็นควรเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสายใจ รอดเด็น)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

เพื่อโปรดทราบ

(นายนิพนธ์ ทับไทร)

นิติกรชำนาญการรักษาราชการแทน

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

.....


(นางสาวจิราภรณ์ จันทร์แจ่มศรี)

หัวหน้าสำนักปลัด

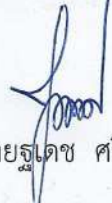
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

.....

จ.
(นางจิระภา ราชสุวรรณ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

.....


(นายจุเดช ศรีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้
อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

๑. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การสรรหา คัดเลือกบุคลากรหรือ บรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย ของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง แล้วเสร็จ ดังนี้ ๑)พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา ๒)พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา - รับโอนย้ายพนักงานข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นจำนวน ๑ ราย - รายงานการสำรวจตำแหน่งและ อัตรารว่างขององค์การบริหารส่วน ตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	การบริหาร
๒	ปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน โดย ปรับลดยุบเลิก ๕ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	การบริหาร
๓	การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบ ศูนย์บริหารข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ เป็นประจำทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	การบริหาร

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี	มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและแจ้ง ผลการประเมินให้ทราบ จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗)	การบริหาร
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดู งาน เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโกลเด้น บีช รี สอร์ท อำเภอมะนัง จังหวัดกระบี่ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๖๗ คน	๒๑๐,๐๐๐	๒๐๙,๙๘๑	๑๑ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	การพัฒนา
๖	โครงการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมของคณะผู้บริหารและ พนักงาน หมายเหตุ : โอนงบประมาณไปใช้ใน โครงการพัฒนาศักยภาพของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน และ เพิ่มเนื้อหาอบรมหัวข้อคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหารและพนักงาน ในโครงการแทน	ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดู งาน เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโกลเด้น บีช รี สอร์ท อำเภอมะนัง จังหวัดกระบี่ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๖๗ คน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๑ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	การพัฒนา
๗	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ เมื่อ วันที่ ๒๗ - ๒๙ ก.ค.๖๗ โรงแรมลี การ์เดนส์พลาซ่า หาดใหญ่ จังหวัด สงขลา โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๑ คน	๑๓๐,๐๐๐	๑๒,๕๐๐	๒๗ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗	การพัฒนา

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ งานระบบการประเมินผลและรายงานผล โครงการตามยุทธศาสตร์ ภายในระบบ e-plan รุ่นที่ ๑๐	ดำเนินการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ เมื่อ วันที่ ๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ โรงแรม เล็กซานเดอร์ แขวงหัวหมาก เขตบาง กะปิ กรุงเทพมหานคร	๑๓๐,๐๐๐	๓,๓๔๐	๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๗	การพัฒนา
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรศึกษาระดับ ช้อกำหนดเกี่ยวกับการหาเสียงเลือกตั้ง สมาชิกสภาและผู้บริหารท้องถิ่นตามที่ คณะกรรมการการเลือกตั้งกำหนด และ ทำอย่างไรให้การจัดการบริหารสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และการช่วยเหลือ ประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นที่ถูกอกถูกใจ ตรงความต้องการของ คนในท้องถิ่น	ดำเนินการฝึกอบรม เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเพิร์ล ภูเก็ต อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต	๑๓๐,๐๐๐	๑๐,๐๙๒	๒๐ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗	การพัฒนา
๑๐	การให้ข้าราชการ พนักงานแต่งกายด้วย ชุดเครื่องแบบข้าราชการ (สีกากี) ในวัน จันทร์ หรือตามหนังสือสั่งการ	ให้พนักงานข้าราชการแต่งกายชุด เครื่องแบบข้าราชการในวันจันทร์ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	การบริหาร
๑๑	จัดกิจกรรม ๕ ส และการมีส่วนร่วม ในการทำงาน	- จัดกิจกรรม ๕ ส. ทุกเดือน เดือน ละ ๑ ครั้งโดยให้บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง - จัดกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อ สุขภาพ ทุกวันพฤหัสบดีโดยให้ บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมทุก ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	การพัฒนา
๑๒	การตรวจสุขภาพประจำปี	มีการตรวจสุขภาพประจำปี ปีละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	การพัฒนา

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง(จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๑	หัวหน้าสำนักปลัด	กลาง	๑	๑	
๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๑	๑	
๓	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ชพ.	๑	๐	
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	
๕	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	๑	๑	
๖	หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี (นักวิชาการเงินและบัญชี)	ชพ.	๑	๐	
๗	หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน (นักวิชาการพัสดุ)	ชพ.	๑	๐	
๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑	๐	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง(จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก.	๑	๑	
๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก.	๑	๑	
๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปก/ชก.	๑	๑	
๔	นิติกร	ปก/ชก.	๑	๑	
๕	นักพัฒนาชุมชน	ปก/ชก.	๑	๑	
๖	นักวิชาการพัสดุ	ปก/ชก.	๑	๐	
๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก.	๑	๐	
๘	นักวิชาการศึกษา	ปก/ชก.	๑	๐	
๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก.	๑	๐	
๑๐	วิศวกรโยธา	ปก/ชก.	๑	๐	
๑๑	ครู	ชก.	๕	๔	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง/ชง.	๑	๑	
๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	๒	๒	
๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง.	๑	๑	
๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง.	๑	๑	
๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง.	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง(จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	๑	๑	
๗	นายช่างโยธา	ปง/ชง.	๑	๐	
๘	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง.	๑	๑	
๙	เจ้าพนักงานประปา	ปง/ชง.	๑	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	
๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	
๓	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	
๔	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	
๕	ผู้ช่วยนิติกร	-	๑	๑	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๔	๔	
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑	๑	
๘	พนักงานขับรถยนต์	-	๔	๑	
๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๕	๑	
๑๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๕	๕	
๑๑	พนักงานดับเพลิง	-	๒	๒	
๑๒	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง(จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
๑๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๐	
๑๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	๑	๐	
๑๙	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๐	
๒๐	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑	๑	
๒๑	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	
๒๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๔	๔	
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ					
	- ไม่มี	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑	คนงาน	-	๑๔	๑๑	
๒	ผู้ดูแลเด็ก	-	๒	๒	
รวม			๘๕	๖๕	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๘
ครู	๓
พนักงานจ้าง	๔๕
รวม	๖๖