



การดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้
อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อใหม่ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการวางแผนกำลังคน	-การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	-การดำเนินงานปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ เพื่อรองรับภาระของหน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
ด้านการสรรหา	-จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	-มีการดำเนินการสรรหาโดยการร้องขอให้ กส.ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง
ด้านการพัฒนาบุคลากร	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร/นโยบายการพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนเพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-มีการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามอัตราจ้างที่ว่าง -มีการจัดส่งบุคลากรเข้าการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	-จัดทำระบบข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศ/จัดใหม่ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	-พนักงานสามารถศึกษาหาความรู้ได้จากคู่มือที่ได้จัดทำขึ้น เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงาน -มีการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อง่ายและสะดวกในการค้นหา
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ	-จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-มีการจัดอุปกรณ์ขึ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ -การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด	-บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น
ด้านการปฏิบัติราชการขององค์กร	-ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงานตามมาตรฐานตำแหน่ง -ดำเนินการประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	-มีการแจ้งให้บุคลากรทราบถึงประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม -มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ จะเห็นได้ว่ามีการดำเนินการทุกด้านจากที่ได้กำหนดและทั้งนี้ นโยบายที่ได้ดำเนินการทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ของตนเองให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่น

งานทรัพยากรบุคคล
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้